



キラキラ社員をつくる為の福利厚生制度のご提案

私たちについて



福利厚生制度のご案内をしています。

社員の採用と定着、生産性向上の為に福利厚生制度導入のお手伝いをします。

社名	株式会社エフケイ
本社	愛知県名古屋市中区丸の内2-2-15 東照ビル1F
資本金	81,575千円（資本準備金71,075円）
拠点数	全国48拠点
社員数	380名
事業内容	損害保険代理店業務 生命保険募集に関する業務 保険に関する総合的なコンサルティング事業

（2020年11月1日現在）



どちらが魅力的な企業に見えますか？

月給	200,000円
勤務時間	9:00～18:00
休日	日曜、祝日
待遇	昇級：年1回 賞与：年2回 各種保険完備

OR

月給	198,000円
勤務時間	9:00～18:00
休日	日曜、祝日
待遇	昇級：年1回 賞与：年2回 各種保険完備 あんしん就労制度 しあわせ年金制度 かしこい明日制度 親孝行休暇制度 失恋休暇制度 法律相談窓口整備

なぜ福利厚生

バブル崩壊前

終身雇用時代

大手企業を中心とした会社での保養所の保有や、社宅や社員寮の保有など企業が管理する施設、いわゆる「箱モノ」を社員に提供する形の福利厚生です。現在でも福利厚生のイメージとしてパッと浮かぶものといえば、会社の保養所で社員旅行を開いて大宴会！といった会社施設の利用や社宅の利用など、この時代に主流となっていたものが多いのではないのでしょうか。

バブル崩壊後

経費削減時代

バブルの崩壊は福利厚生のありかたについても大きな影響を与えました。大手企業ではこれまでの福利厚生サービスの主役であった箱モノを、会社で保有・管理していくことが難しくなったことから、コスト削減の対象として縮小させていきました。また、資金面での体力が弱い中小企業では、福利厚生にかけていた費用はさらに削減していく方向に転換せざるを得なくなり多くの社会人にとって福利厚生の充実はずいぶん遠いものとなっていったのです。

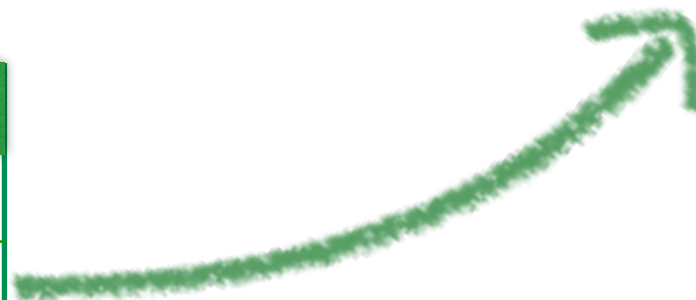
現在

インナーマーケティング時代

労働人口が減少していく中、人の採用が難しい時代となりました。また従業員の働き方も多様化し、ワークライフバランスが企業にも求められる時代となりました。そのため、企業は安価に福利厚生を充実させて従業員が楽しく生産性を上げて働いてもらう環境を作る必要が出てきました。

厚生労働省が推奨する安心して働くことができる
3つの環境整備

- ① 最低賃金の適正な運営と引上げ
- ② ワーク・ライフ・バランス対策
- ③ 労働者の安全と健康確保対策の推進



社員のミカタとは

どんなに素晴らしいものでも、その良さが適切に表現できなければ気づいてもらえません。
だから、社員に対して会社の良さを伝えるインナーマーケティング活動が必要だと考えています。

どうしたら、社員が今よりもっと

「安心して働ける」「仕事が好き」「会社が好き」と感じてくれるでしょうか。

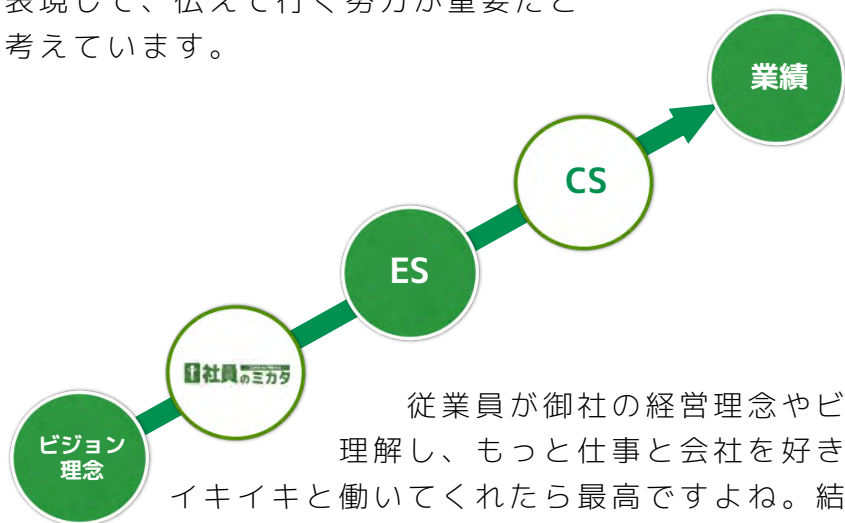
もちろん、「媚びる」という事ではありません。

ただ、**御社の経営理念・ビジョンと整合性**

の高い良い部分、良い制度を分かりやすく

表現して、伝えて行く努力が重要だと

考えています。

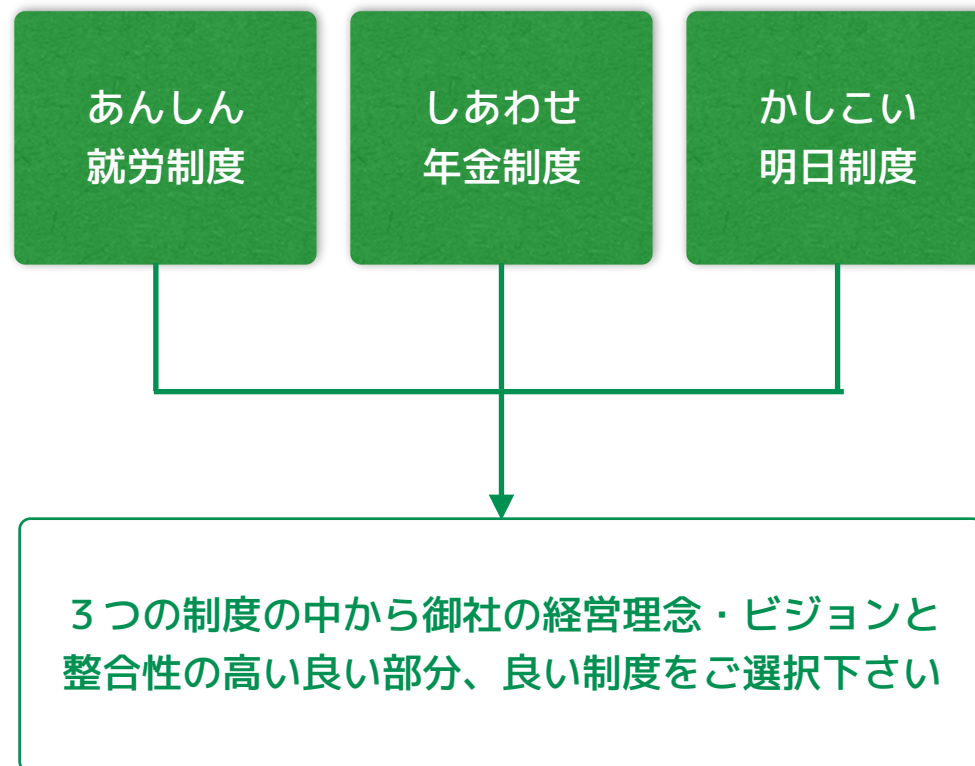


従業員が御社の経営理念やビジョンを理解し、もっと仕事と会社を好きになり、イキイキと働いてくれたら最高ですね。結果として**リスクの軽減、離職率低下、採用効果、**ひいては**業績の向上**につながると考えています。

そしてその為の方法の一つとして

「福利厚生制度 社員のミカタ」があります。

お届けする**3つの制度**



3つの制度の中から御社の経営理念・ビジョンと整合性の高い良い部分、良い制度をご選択下さい

いくつ当てはまりますでしょうか？

01 栄養バランス不良

07 生活不満足

02 やせ・肥満

08 高血圧

03 高コレステロール

09 喫煙

04 運動不足

10 糖尿病

05 高ストレス

11 飲酒

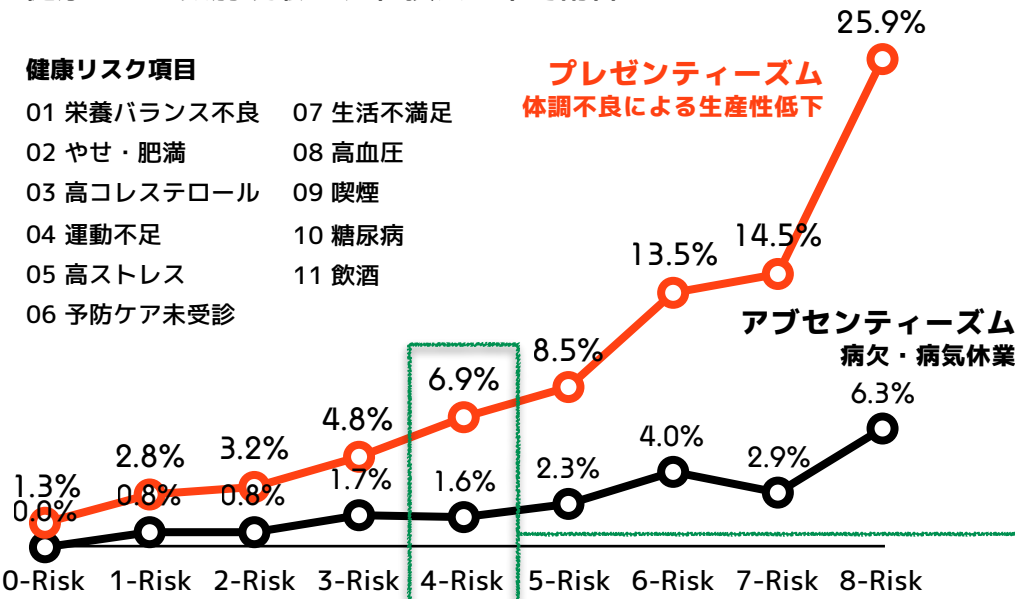
06 予防ケア未受診

あんしん就労制度

健康リスク数別 労働生産性損失の平均割合

健康リスク項目

- 01 栄養バランス不良
- 02 やせ・肥満
- 03 高コレステロール
- 04 運動不足
- 05 高ストレス
- 06 予防ケア未受診
- 07 生活不満足
- 08 高血圧
- 09 喫煙
- 10 糖尿病
- 11 飲酒



前ページで当てはまったリスク数

健康リスク数の給与損失（4リスクの場合）

生産性損失	損失率 4リスクの 場合	月給 30 万円 として		
		1 人／月	1 人／年	10 人／年
プレゼン ティーズム	6.9%	¥ 20,700	¥ 248,400	¥ 4,968,000
アブセン ティーズム	1.6%	¥ 4,800	¥ 57,600	¥ 1,152,000
損失合計	8.5%	¥ 25,500	¥ 306,000	¥ 6,120,000

Boles, M., Pelletier, B., & Lynch, W. (2004). The relationship between health risks and work productivity. JOEM, 46(7), 737-745.

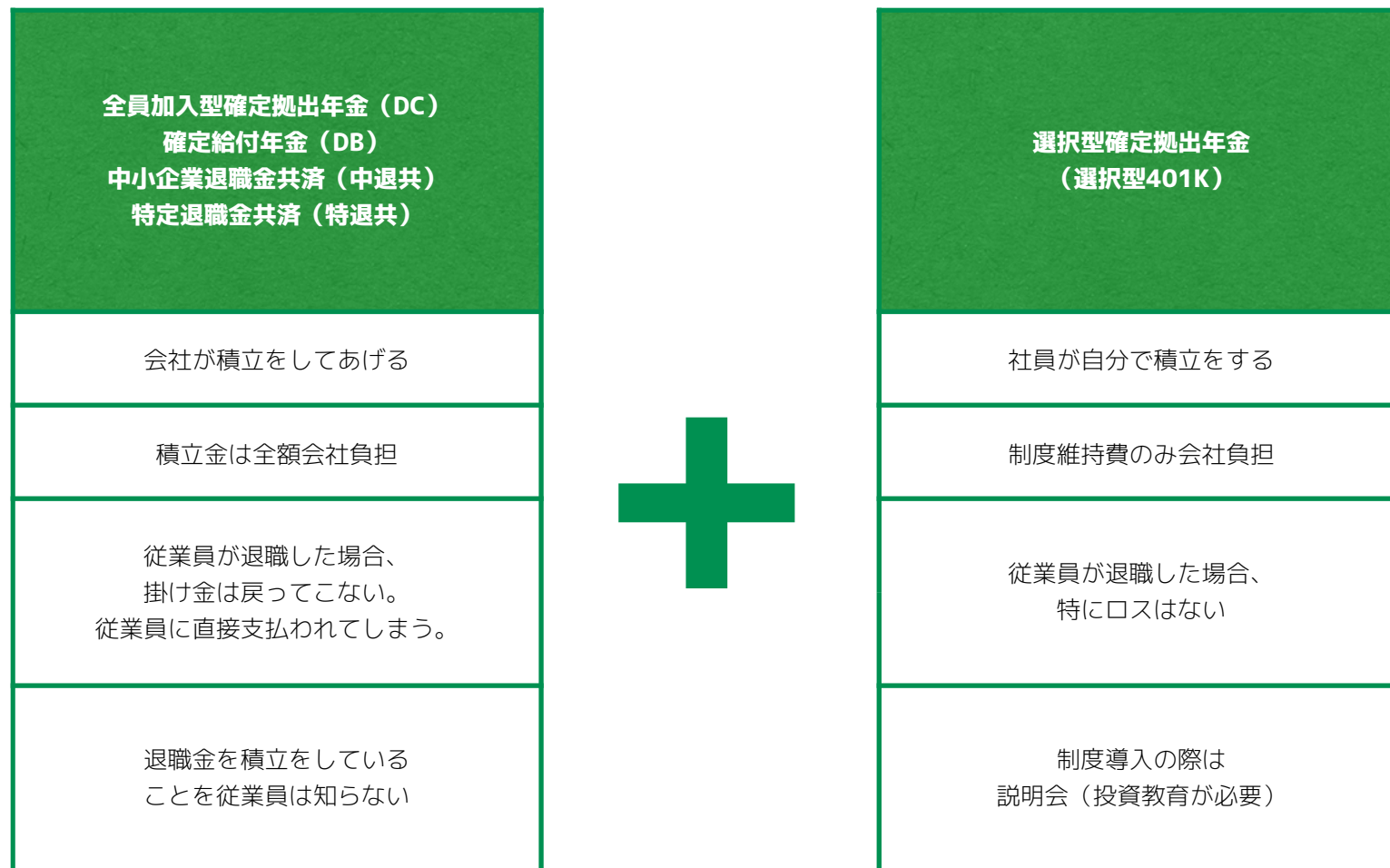
あんしん就労制度で解決できる環境整備

	安全	体の健康	心の健康
事前防止策	マニュアル作成 安全講習実施	健康診断 万全のがん予防対策 がん予防メディアカルクラブ まも〜る	メンタルヘルスチェック
起きた場合の 対策	労災上乗せ補償制度	長期休業補償制度（GLTD） 総合福祉団体補償制度	労災上乗せ補償制度 長期休業補償制度（GLTD） 総合福祉団体補償制度

しあわせ年金制度

労働人口が減少する中、会社は長く従業員に働いてもらいたいと思う企業が増えてきました。
また、社員も終身雇用を望む傾向がまた強くなってきています。
企業の安定と社員の老後の安定のためにしあわせ年金制度はあります。

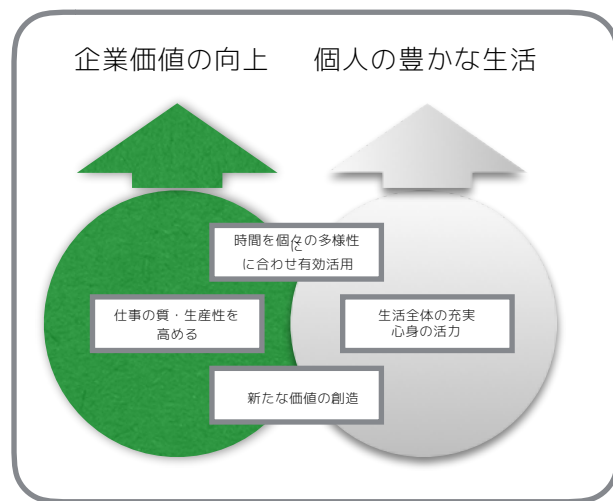
しあわせ年金制度で解決できる環境整備



かしこい明日制度

従業員の個人の生活全体の充実が仕事の質・生産性に関わる時代となり、企業としてもワークライフバランスの世の中の流れのもと、個人の生活を金銭面ではなく支援する必要性が出てきました。

かしこい明日制度は従業員がより充実した私生活を送ってもらえるよう支援する制度です

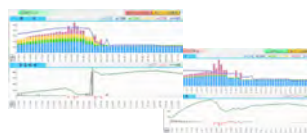


かしこい明日制度で解決できる環境整備

ライフプランニング

ライフプラン設計サービス LIVE LIFE

～人生を設計すること～



住宅ローン相談



保険カフェテリア

企業 団体保険制度導入

従業員 団体割引適用

- ・個人の自動車保険などが割安に
- ・保険の最新・最安値情報の提供

子育てプログラム 赤もち



マネープランニング



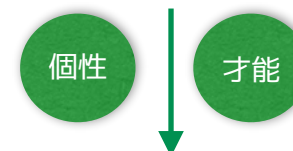
知らないと損するお金に
関する勉強会

社会保障制度勉強会

社会 保険 と 関係 制度	医療 保険	健康保険、各種共済組合、国民健康保険
	年金 保険	国民年金、厚生年金、各種共済組合
	その他	介護保険、雇用保険、労働者災害補償保険
公的 補助		生活保護
公的 サー ビス	社会 福祉	児童福祉、障害者福祉、老人福祉
	公衆 衛生 ・ 医療	老人保健、健康増進対策、保育所サービス 医療機関医療従事者整備
	環境 対策	住宅・生活環境整備

コミュニケーション プログラム

従業員に自分を知ってもらう
プログラム



社内はもちろん私生活の
円滑なコミュニケーション

今後の流れ

1 プラン選択

- ☐ 右記のプランより気になる福利厚生をお選びください。
- ☐ 気になるプランは複数選択いただいて問題ございません。

2 詳細説明

- ☐ 選択いただいたプランについて後日詳細説明致します。
- ☐ プランによってはそのプランに詳しい別の担当となります。

3 意思決定・導入支援

- ☐ プランが円滑に導入・浸透できるようお手伝い致します。
- ☐ 導入可否の判断は全て御社次第です。強制ではありません。

あんしん 就労制度	☐ 安全対策制度（マニュアル作成・労災上乗せ補償等）
	☐ 体の健康対策制度（健康診断・総合福祉団体補償等）
	☐ 心の対策健康制度（メンタルヘルスチェック・GLTD等）
しあわせ 年金制度	☐ 会社積立制度（中小企業退職金共済等）
	☐ 社員積立制度（選択型401K等）
かしこい 明日制度	☐ ライフプラン設計サービス制度
	☐ 住宅ローン相談制度
	☐ 保険カフェテリア制度
	☐ 子育てプログラム制度
	☐ 社会保障勉強会制度
	☐ コミュニケーションプログラム

他社のキラキラ面白制度

仕事	健康	ワークライフバランス
ランチdeデート コンビーズ社 昼食を利用して社員同士の親睦を図る制度でアルバイトを含む従業員同士をランダムに組み合わせて一緒にランチに行く制度。 全額会社負担で、毎月1回実施「今回のお相手は誰だろう?」とワクワクする制度。 リフレッシュ効果がありそう！	ダイエット応援制度 ソルトワークス社 社内でダイエットを宣言したら、グラム1円から会社が「体重」を買い取り！毎月20日に体重を測定し、マイナス分から金額を算定。 3ヶ月コース→グラム単価 1円/g 6ヶ月コース→グラム単価5円/g 12ヶ月コース→グラム単価 10円/g。 ただし、期間内にリバウンドしたら、増加分を1.5倍で買い戻し！	親孝行連休 トップメディア社 最大5連休が取得可能立派な社会人になるために皆さまを育ててくれた両親へ日頃の感謝を込めて、誕生日にご両親と旅行を。 旅行補助金として10,000円が支給。
朝ヨガ レバレッジズ社 就業時間前の7:30~8:30に講師を招き朝ヨガを行う。 朝から体を動かして気持ち良く1日をスタートさせるにはもってこい。	禁煙応援制度 ソルトワークス社 禁煙を宣言した人に報奨金を3万円支給。 宣言から6ヶ月間、喫煙を発見されたら全額返金+罰金2万円の計5万円の罰則！	失恋休暇 チカラコーポレーション社 恋に破れた社員の心を癒すための制度。 「失恋してテンションんが下がったままお客様の前に出ても仕方がない」という理由から失恋した年齢に 応じて有給を取れる制度。 できれば使いたくない制度。
毎日常替え制度 カルビー社 フリーアドレスならばことさら目新しくもないのだが、着席する場所をコンピュータによる“くじ引き”で決めるという点がユニークである。座席の種類はいくつか用意され、コミュニケーションをとりながら業務をする席、1人で集中する席などがある。座席の滞在時間には上限が決まっており、1日に最低1回は移動することになっているという。	フリービタミン制度 Eyes,JAPAN社 朝食を抜いて血糖値が下がっている社員が多いため、バナナやオレンジ等を常備。 季節ごとに旬のフルーツも用意されている。	バーゲンセール半休 ソルトワークス社 欲を押さえず、パーツと開放してスッキリしてまた頑張りましょう。年2回無条件で使用可能。 バーゲンに行くことを宣言すれば半休が取れる

会社を守る裏メニュー

-
- 1 労災事故で従業員から訴えられたら
使用者賠償責任
 - 2 セクハラ・パワハラで訴えられたら
雇用慣行賠償責任
 - 3 役員の不正・契約不履行で訴えられたら
役員賠償責任
 - 4 個人情報が万が一漏れてしまったら
個人情報漏えい
-