



キラキラ社員をつくる為の福利厚生制度のご提案

私たちについて



福利厚生制度のご案内をしています

社員の採用と定着、生産性向上の為に福利厚生制度導入のお手伝いをします。

社名	株式会社エフケイ
本社	愛知県名古屋市中区丸の内2-2-15 東照ビル1F
資本金	81,575千円（資本準備金71,075円）
拠点数	全国57拠点
社員数	570名
事業内容	損害保険代理店業務 生命保険募集に関する業務 保険に関する総合的なコンサルティング事業 (2022年12月1日現在)



福利厚生の変遷



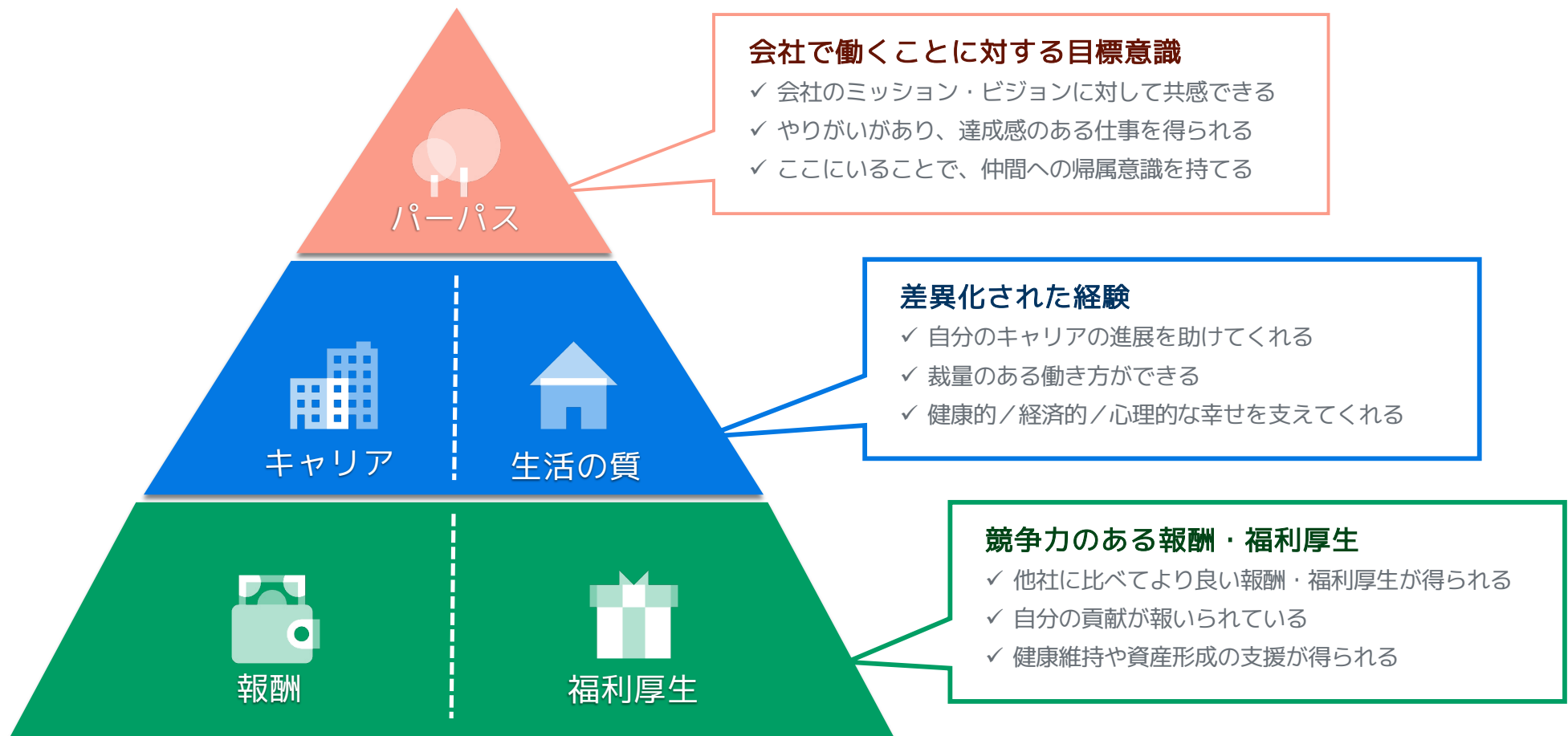
収益の減少などにより人件費が抑制され、福利厚生の見直しが行われる昨今において

「あった方が良い福利厚生制度」（レジャー等）よりも

「無くては困る福利厚生制度（生活補償制度）」に注目が集まっています。

次世代の経営モデル「パーパス経営」

福利厚生役の役割＝社員の生活の土台



社員の生活基盤（土台）となる報酬や福利厚生は、パーパス経営やSDGs、人的資本投資を掲げる企業において、社員に対する「姿勢＝存在価値」を訴求する役割を果たします

どのような企業にみえますか？

株式会社A工業

月給	200,000円
勤務時間	9:00～18:00
休日	土曜、日曜、祝日
待遇	昇級：年1回 賞与：年2回 各種保険完備

株式会社B工業

月給	198,000円
勤務時間	9:00～18:00
休日	土曜、日曜、祝日
待遇	昇級：年1回 賞与：年2回 各種保険完備 がん予防チェック実施 ストレスチェック実施 長期療養時の給与補償制度 選択型確定拠出年金制度 親孝行休暇制度 法律相談窓口整備

福利厚生制度の数だけではなく、制度の内容でその企業の価値観や社員に対する思いが見えてきます

社員のミカタとは、

会社の思いを形にして届けることが出来る福利厚生制度です

お届けする**3つの制度**

あんしん
就労制度

しあわせ
年金制度

かしこい
明日制度

3つの制度の中から貴社のパーパス、経営理念・ビジョンと
親和性の高い制度をご選択下さい
(いくつ選んでいただいても構いません)

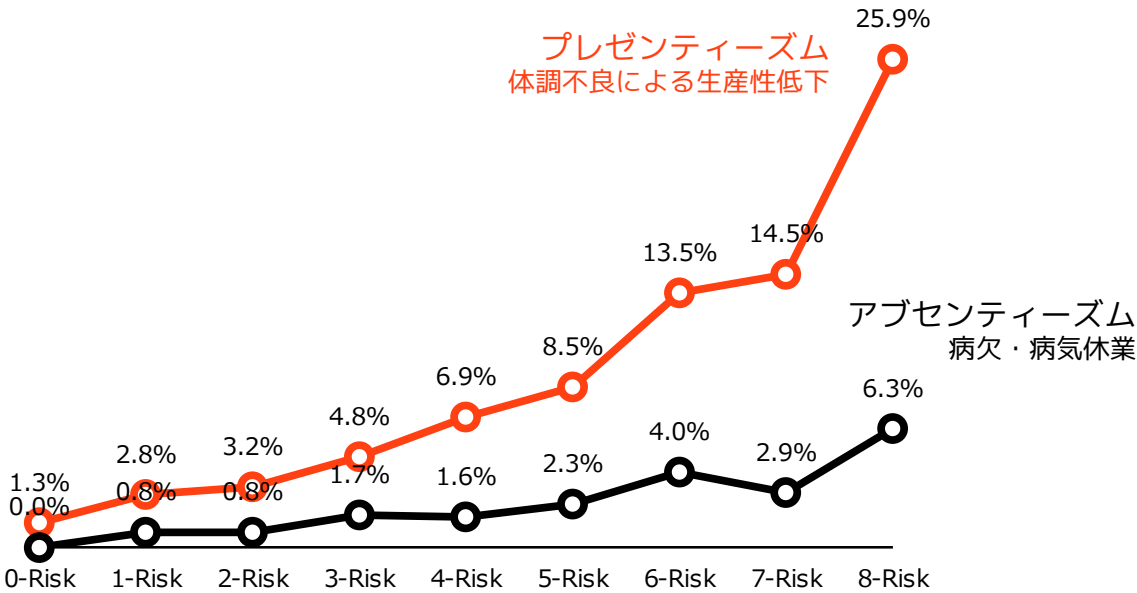
あんしん就労制度

健康リスク数別 労働生産性損失の平均割合

【健康リスク項目】

- 01 栄養バランス不良
- 02 やせ・肥満
- 03 高コレステロール
- 04 運動不足
- 05 高ストレス
- 06 予防ケア未受診
- 07 生活不満足
- 08 高血圧
- 09 喫煙
- 10 糖尿病
- 11 飲酒

健康リスク
と生産性の
因果関係



Loeppke et al. Health and Productivity as a Business Strategy, JOEM 49(7), 2007.

健康リスク数の給与損失（4リスクの場合）

生産性損失	損失率 4-Risk	月給 30 万円 として		
		1 人／月	1 人／年	10 人／年
プレゼンティーズム	6.9%	¥20,700	¥248,400	¥4,968,000
アブセンティーズム	1.6%	¥4,800	¥57,600	¥1,152,000
損失合計	8.5%	¥25,500	¥306,000	¥6,120,000

Boles, M., Pelletier, B., & Lynch, W. (2004). The relationship between health risks and work productivity. JOEM, 46(7), 737-745.

社員が体調不良の状態働くことによる、労働生産性損失額があきらかになりました

あんしん就労制度

あんしん就労制度で解決できる環境整備

	業務遂行中の安全	体の健康	心の健康
事前防止/予防	事故防止マニュアルの作成・運用 安全講習実施/クレーム対応講習 専門家によるリスクサーベイ	健康増進サポート 健康診断/人間ドッグ/成人病検診 万全のがん予防対策 がん予防メディカルクラブ まも〜る	ストレスチェック 専門家による相談窓口の設置
事後対策	業務災害補償制度 (エフケイ団体制度)	長期所得補償制度 (GLTD) 企業内団体補償制度	業務災害補償制度 (エフケイ団体制度) 長期所得補償制度 (GLTD) 企業内団体補償制度

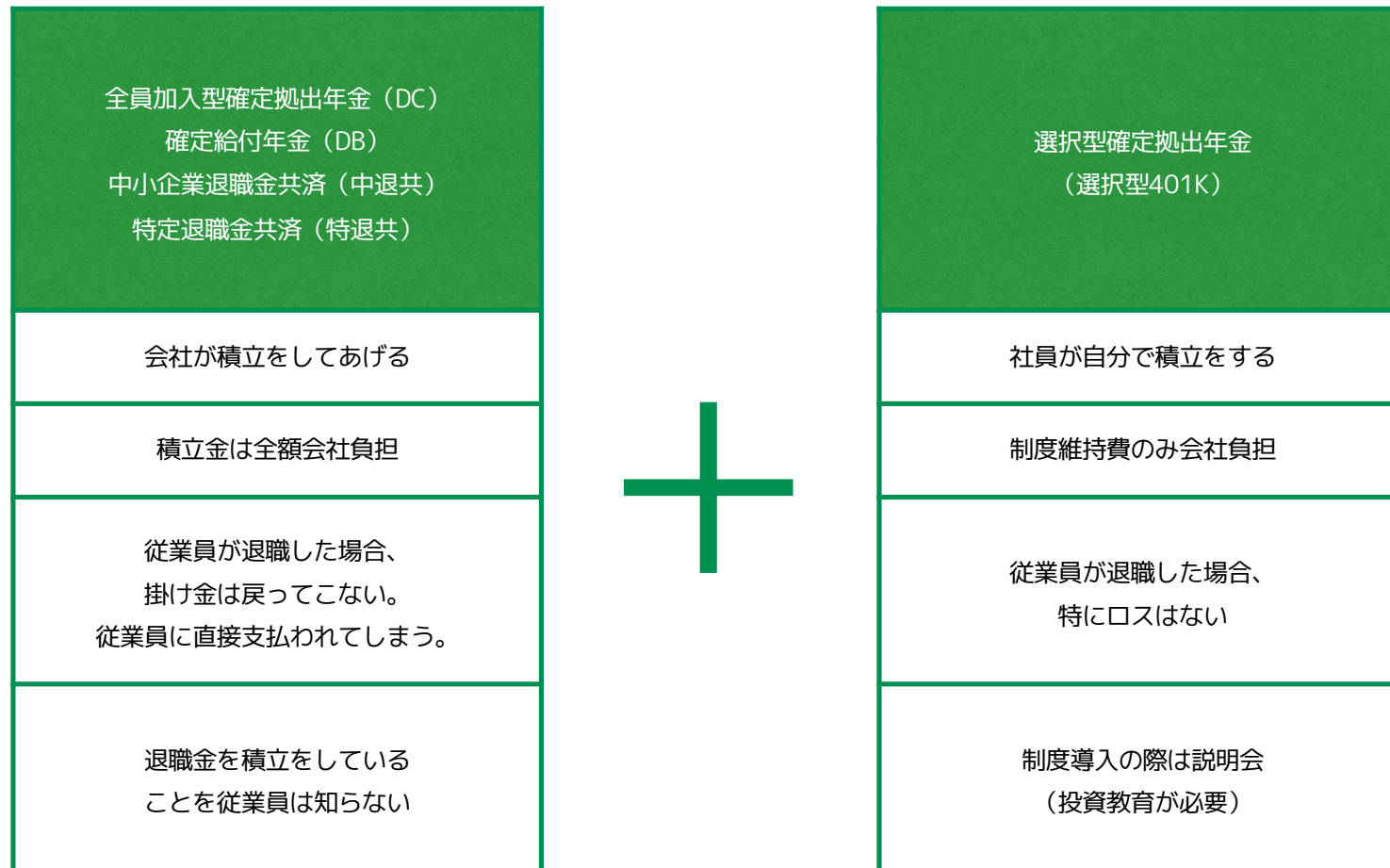
社員がけがや体調不良なく働けることは、企業の発展に不可欠です

そのために、事前防止/予防策を十分に整備し、万が一の場合には早期回復を支援することが

企業にとって労働生産性損失を減らすことに繋がります

しあわせ年金制度

しあわせ年金制度で解決できる環境整備



労働人口が減少する中、従業員に長く働いてもらいたいと考える企業が増え、社員も終身雇用を望む傾向が再び強くなってきています。企業の安定と、社員の老後の安定のためにしあわせ年金制度があります。

かしこい明日制度



社員の生活全体の充実が、仕事の質・生産性に関わる時代となり、企業としてもワークライフマネジメントを推奨するべく、個人の生活を金銭とは異なる形で支援する必要性が出てきました。かしこい明日制度は社員がより充実した生活を送ってもらえるよう支援する制度です

かしこい明日制度

かしこい明日制度で解決できる環境整備

ライフプランニング

ライフプラン設計サービス LIVE LIFE

～人生を設計するという事～

The figure displays three line charts representing financial projections over a 40-year period. The top chart shows income (blue line) and expenses (red line). The middle chart shows the accumulation of assets (green line). The bottom chart shows the depletion of assets (red line). The charts illustrate the impact of different life choices on long-term financial health.

住宅ローン相談

住宅ローン 借入シミュレーション

返済期間: 35.000.000円 金利: 4.00% 返済額: 100,000円/月

返済期間	返済総額	元金	利息	返済額	返済額
10年	12,000,000円	10,000,000円	2,000,000円	100,000円	100,000円
20年	24,000,000円	10,000,000円	14,000,000円	100,000円	100,000円
30年	36,000,000円	10,000,000円	26,000,000円	100,000円	100,000円

保険カフェテリア

企業

団体保険制度導入

従業員

団体割引適用

- ・ 個人の自動車保険などが割安に
- ・ 保険の最新・最安値情報の提供

長期療養時給与補償制度

The image shows a brochure for LTD (Long Term Disability) insurance. It features a logo with a green leaf and the text 'LTD制度 Long Term Disability'. Below the logo, there is a section titled 'LTD制度' with a brief explanation of the insurance. At the bottom, there is a photo of a man in a suit and the text 'エフアイ社長の皆さんへ'.

マネープランニング

The image shows a graphic for a seminar titled 'できる大人の資産形成セミナー' (Can-do Adult Asset Formation Seminar). It features a blue and white color scheme with a large number '4' and the text '25年で個人資産に4倍の差が!?'. Below the graphic, there is a list of topics: '第1回目: 「何故、資産運用しなければ?」', '第2回目: 「税制、分散、ドルコスト平均法等」', and '第3回目: 「リバラスなスイッチング」'.

知らないとお損するお金に関する勉強会

社会保障制度勉強会

社会保険と関係制度	医療保険	健康保険、各種共済組合、国民健康保険
	年金保険	国民年金、厚生年金、各種共済組合
	その他	介護保険、雇用保険、労働者災害補償保険
公的補助		生活保護
公的サービス	社会福祉	児童福祉、障害者福祉、老人福祉
	公衆衛生・医療	老人保険、健康増進対策、保育所サービス、医療機関医療従事者整備
	環境対策	住宅・生活環境整備

コミュニケーションプログラム

従業員に自分を知ってもらうプログラム

個性

才能

社内はもちろん私生活の円滑なコミュニケーション

子育てプログラム 赤もち

The image shows a graphic for a parenting program titled '赤ちゃんともち' (Baby and Mochi). It features a pink and white color scheme with a large number '4' and the text '子育てについて悩んでいる方へ' (For those who are worried about raising children). Below the graphic, there is a list of topics: '第1回目: 「何故、子育てがこんなに大変なの?」', '第2回目: 「子育ての楽しみ方」', and '第3回目: 「子育ての悩み」'.

今後の流れ

1 プラン選択

- ☐ 右記のプランより気になる福利厚生をお選びください
- ☐ 気になるプランは複数選択いただいて問題ございません

2 詳細説明

- ☐ 選択いただいたプランについて詳細をご説明致します
- ☐ プランによってはそのプランに詳しい別の担当となります

3 意思決定・導入支援

- ☐ 貴社独自の制度構築を支援
- ☐ 制度が円滑に導入・浸透できるようお手伝い致します

あんしん 就労制度	☐ 安全対策制度（マニュアル作成・業務災害補償等）
	☐ 体の健康対策制度（健康診断・団体補償等）
	☐ 心の対策健康制度（メンタルヘルスチェック・GLTD等）
しあわせ 年金制度	☐ 会社積立制度（中小企業退職金共済等）
	☐ 社員積立制度（選択型401K等）
かしこい 明日制度	☐ ライフプラン設計
	☐ マネープランニング
	☐ 住宅ローン相談
	☐ 保険カフェテリア
	☐ 子育てプログラム
	☐ 長期療養時給与補償制度
	☐ 社会保障勉強会
	☐ コミュニケーションプログラム

他社のキラキラ面白制度

仕事	健康	ワークライフバランス
ランチdeデート コンビーズ社 昼食を利用して社員同士の親睦を図る制度でアルバイトを含む従業員同士をランダムに組み合わせて一緒にランチに行く制度。 全額会社負担で、毎月1回実施「今回のお相手は誰だろう？」とワクワクする制度。リフレッシュ効果がありそう！	ダイエット応援制度 ソルトワークス社 社内でダイエットを宣言したら、グラム1円から会社が「体重」を買い取り！毎月20日に体重を測定し、マイナス分から金額を算定。 3ヶ月コース→グラム単価 1円/g 6ヶ月コース→グラム単価5円/g 12ヶ月コース→グラム単価 10円/g。 ただし、期間内にリバウンドしたら、増加分を1.5倍で買い戻し！	親孝行連休 トップメディア社 最大5連休が取得可能立派な社会人になるために皆さまを育ててくれた両親へ日頃の感謝を込めて、誕生月にご両親と旅行を。 旅行補助金として10,000円が支給。
朝ヨガ レバレジーズ社 就業時間前の7:30～8:30に講師を招き朝ヨガを行う。 朝から体を動かして気持ち良く1日をスタートさせるにはもってこい。	禁煙応援制度 ソルトワークス社 禁煙を宣言した人に報奨金を3万円支給。 宣言から6ヶ月間、喫煙を発見されたら 全額返金+罰金2万円の計5万円の罰則！	失恋休暇 チカラコーポレーション社 恋に破れた社員の心を癒すための制度。 「失恋してテンションが下がったままお客様の前に出ても仕方がない」という理由から失恋した年齢に応じて有給を取れる制度。 できれば使いたくない制度。
毎日席替え制度 カルビーズ社 フリーアドレスならばことさら目新しくもないのだが、着席する場所をコンピュータによる“くじ引き”で決めるという点がユニークである。 座席の種類はいくつか用意され、コミュニケーションをとりながら業務をする席、1人で集中する席などがある。 座席の滞在時間には上限が決まっており、1日に最低1回は移動することになっているという。	フリービタミン制度 Eyes,JAPAN社 朝食を抜いて血糖値が下がっている社員が多いため、バナナやオレンジ等を常備。季節ごとに旬のフルーツも用意されている。	バーゲンセール半休 ソルトワークス社 欲を押さえず、パーッと開放してスッキリしてまた頑張りましょう。 年2回無条件で使用可能。 バーゲンに行くことを宣言すれば半休が取れる

会社を守る裏メニュー

-
- 1 労災事故で従業員から訴えられたら
使用者賠償責任
 - 2 セクハラ・パワハラで訴えられたら
雇用慣行賠償責任
 - 3 役員の不正・契約不履行で訴えられたら
役員賠償責任
 - 4 個人情報・顧客情報が万が一漏れてしまったら
サイバー補償
-